

2026년 제3회 업무직(장애인) 특별 채용 공고

2026년 제3회 업무직(장애인) 특별 채용을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 5월 11일

수원도시공사인사위원회 위원장

1. 채용인원 : 3명

2. 채용분야 및 응시자격

채용분야	인원	응시자격(자격요건)	비고
운영관리	3명	<ul style="list-style-type: none">공고일 기준 만 18세 이상 만 60세이하장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조에 해당하는 장애인	공고일 기준 응시 자격 충족 필요
해당업무	<ul style="list-style-type: none">안내데스크 종합민원 응대 업무콜센터 상담 및 고객서비스 업무주차관리원 및 재활용 선별 업무 등		

○ 기타 우대사항

- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 해당하는 자(취업지원 대상자 증명서 기준)

3. 공통사항 및 채용 결격사유

- 성별 : 남녀 구분 없음
- 연령 : 공고일 기준 만18세 이상
 - 정년 60세, 임용예정일 기준 공사 정년 연령을 초과하는 자는 지원 불가
- 수원도시공사 정관 제17조(임직원의 결격사유), 인사규정 제20조(결격사유)에 따라 다음 각 호의 1에 해당할 때에는 직원으로 채용 불가

[정관 제17조, 인사규정 제20조 결격사유]

1. 대한민국의 국민이 아닌 자
2. 미성년자, 피성년후견인, 피한정후견인
3. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
6. 금고 이상형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
7. 직전직장 또는 공사에서 비위채용자와 징계에 의하여 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
8. 직전직장 또는 공사에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니한 자
9. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
10. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
11. 「부패방지법」에 의해 취업이 제한된 자
12. 「지방공기업법」에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
13. 공사와 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자

4. 근무조건

- 근무시간 : 주 5일 40시간 근무 기준으로 수원도시공사가 정하는 바에 따름
 - ※ 각 부서(사업장)에 따라 근무시간은 조정 및 변경될 수 있음
- 보수 및 후생복지 : 수원도시공사 업무직직원관리규정에 의함
- 3개월간의 수습기간 후 별도 평가를 통해 업무직 임용

5. 시험절차

- 1차 서류전형 : 「지방공기업 인사·조직 운영기준」에 따라 응시자의 자격·경력 등이 정해진 기준에 적합한지 등을 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격 판단

- 2차 면접시험 : 25점 만점(시험위원 1인 당)
 - 공사 직원으로서의 정신자세 5점
 - 예의, 품행, 긍정적 태도 5점
 - 의사발표의 정확성과 논리성 5점
 - 의지력, 성실성, 윤리의식 5점
 - 창의력, 기타 발전가능성 5점
- ※ 면접시험 결과 적격자가 없을 경우 전원 불합격 처리할 수 있음

6. 합격자 선정 방법

- 2차 면접시험 점수로 최종합격자 결정
 - 2차 면접시험 : 25점(가산점 별도)
- 최종 동점자 합격 처리 순위
 - 1순위: 취업지원대상자
 - 2순위: 청년고용촉진 특별법 제2조제1호에 따른 청년
 - 3순위: 면접점수 원점수 고득점자
 - 4순위: 면접시험 평가항목별 만점 다획득자

7. 가산점 기준

- 2차 전형(면접시험)
 - 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 해당하는 자
: 취업지원대상자증명서 기준, 만점의 5% ~ 10% 가산
 - ※ 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 채용분야별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으므로 분야별 선발예정인원이 3명 이하인 경우 가점이 적용되지 않음. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우는 그러하지 않음

8. 지원서 접수

- 접수장소 : 수원도시공사 경영지원처 인사노무팀
[주소] 수원시 권선구 수인로 126, 더함파크 3층
- 접수기간 : 2026.05.19.(화) ~ 2026.05.26.(화) 9시 ~ 18시, 5일간
 - ※ 기간 중 공휴일, 점심시간(12시 ~ 13시)은 접수받지 않음
- 접수방법 : 본인 또는 대리인이 접수장소에 직접 방문하여 제출(우편접수 불가)
 - ※ 불임의 제출서류 서식에 의하지 않은 서류는 접수 불가

○ 제출서류

구분	제출서류	비고
필수 제출	1. 응시원서 1부 첨부 1. 2. 입사지원서 1부 첨부 1. 3. 자기소개서 1부 첨부 1. 4. 개인정보수집 이용 제공 동의서 1부 첨부 1. 5. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」제2조에 해당하는 장애인을 증명할 수 있는 서류(공고일 이후 발급분)	
선택 제출	1. 기타 자격증 사본 2. 취업지원대상자증명서 원본 1부 3. 그 외 응시원서 및 자기소개서에 기록한 사항을 증명할 수 있는 서류	2~3항의 서류는 공고일 이후 발급 본만 유효함

9. 전형일정 및 합격자 발표

○ 1차 서류심사 합격자 발표

- 발표일자 : 2026.06.05.(금) 예정
- 발표방법 : 수원도시공사 홈페이지(<https://www.suwonudc.co.kr>) 게시

○ 2차 면접시험

- 시험대상 : 1차 전형(서류심사) 합격자
- 시험일자 : 2026.06.10.(수) 예정
- 시험장소 : 수원도시공사 홈페이지(<https://www.suwonudc.co.kr>) 게시

○ 최종합격자 발표

- 발표일자 : 2026.06.22.(월) 예정
- 발표방법 : 수원도시공사 홈페이지(<https://www.suwonudc.co.kr>) 게시

○ 예비합격자 : 채용인원의 100% 이내로 결정(채용인원이 1명인 경우 2명)

※ 채용절차 종료 후 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 임용 후 중도퇴사 등으로 인한 결원 발생을 대비하여 예비합격자를 선발할 수 있음.

단, 적격자가 없을 경우 예비합격자를 선발하지 않을 수 있음

※ 예비합격자 임용 유효기간 : 최종합격자 발표일로부터 1년

○ 임용후보자 등록 : 2026.06.23.(화) 예정

○ 최종합격자 임용 : 결격사유 조회 이후 2026년 7월부터 순차 임용 예정

10. 기타 사항

- 제출한 서류의 내용이 허위로 판명되거나 기타 응시자의 부정합격 확인 시 해당자에 대하여 합격 후에도 임용이 취소될 수 있습니다.
- 취업지원대상자증명서, 자격증 사본 등 증명서류가 첨부되지 않은 응시원서 상의 기록은 인정하지 않습니다.
- 채용절차의 공정화에 관한 법률에 의거 채용 서류의 반환이 가능하며(반환 기간은 최종합격자 발표일 이후 90일까지) 반환 기간 종료 후 채용 서류는 파기합니다.
- 연락처 불분명 및 연락 두절에 따른 모든 불이익의 책임은 응시자에게 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 수원도시공사 경영지원처 인사노무팀(채용담당)으로 문의하시기 바랍니다.(☎ 031-240-2832)

- 본 공고 내용은 사정에 의해 변경될 수 있습니다 -