수원도시공사 인사위원회 공고 제2026 - 18호

2026년 제4회 업무직 채용 공고

2026년도 제4회 수원도시공사 업무직 채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 11월 5일

수원도시공사인사위원회 위원장

1. 채용인원: 12명

2. 채용분야 및 응시자격(중복지원 불가)

분야	인원	응시자격(자격요건)	비고
계	12명		공고일 기준(포함) 응시 자격 충족 필요
운영관리	6명	· 해당 업무 수행 가능자	
운전	4명	· 해당 업무 수행에 필요한 자격 소지자(3가지 모두 필수) - 공고일 기준 경기도 택시운전자격 - 공고일 기준 1종 보통 운전면허 이상 - 공고일 기준 1종 특수면허(구난차) · 공고일 기준 운전면허 취득일(1종 보통 이상)로부터 1년 이상 경과한 자 · 공고일 기준 최근 5년 이상 무사고 운전 경력자	
시설	2명	· 국가기술자격법 시행규칙 제3조 [별표2]에 따른 「(직무분야) 기계 - (중직무분야) 기계 장비 설비·설치」 중 직무분야 기능사 이상 자격 소지자 또는 「(직무분야) 전기·전자 - (중직무분야) 전기」 중 전기기능사 이상 자격 소지자	

❍ 해당업무

- 운영관리: 안내데스크, 민원안내, 콜센터, 재활용선별 업무 등
- 운 전: 교통약자특별택시 운전, 견인차량 운전, 봉투배송 업무 등
- 시 설: 각 사업장 내 시설관리(기계, 전기) 업무 등

❍ 기타 우대사항
- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 해당하는 자(취업지원 대상자 증명서 기준)
- 북한이탈주민(북한이탈주민확인서 기준)
- 다문화가정의 가족(가족관계증명서 또는 혼인관계증명서 기준)

❍ **해당분야 채용 이후 타 부서 및 분야로 배치(전직, 전보)될 수 있음**

❍ 채용분야 중 한 가지 분야만 지원 가능**(※ 중복지원 불가)**

❍ 「고령자고용촉진법」 취지에 따라 고령자 고용을 장려하며 고령자도 수행 가능한 직무이므로 많은 지원 바람

❍ 면접대상자는 면접 시 업무수행에 필요한 건강여부를 확인할 수 있음

❍ **운전 분야 무사고 운전기준: 정부24에서 발급한 운전경력증명서 상 공고일 기준 5년간 교통사고 이력(음주운전 포함)이 없고 해당 기간 중 면허정지, 면허취소 등이 없어야 함**

3. 공통사항 및 채용 결격사유

❍ 성별: 남녀 구분 없음

❍ 연령: 공고일 기준 18세 이상
- 정년: 60세
- 임용예정일 기준 공사 정년 연령을 초과하는 자는 지원 불가

❍ 수원도시공사 정관 제17조(임직원의 결격사유), 업무직직원 관리 규정 제8조(채용자격), 인사규정 제20조(결격사유)에 따라 다음 각 호의 1에 해당할 때에는 직원으로 채용 불가

[정관 제17조(임직원의 결격사유), 업무직직원 관리규정 제8조(채용자격), 인사규정 제20조 결격사유]
1. 대한민국의 국민이 아닌 자
2. 미성년자, 피성년후견인, 피한정후견인
3. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니 하기로 확정된 후 2년이 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
6. 금고 이상형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
7. 직전직장 또는 공사에서 비위채용자와 징계에 의하여 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
8. 직전직장 또는 공사에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니한 자
9. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
10. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
11. 「부패방지법」에 의해 취업이 제한된 자
12. 「지방공기업법」에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
13. 「병역법」에 의한 병역기피 자
14. 공사와 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자

4. 근무조건

❍ 근무시간: 주 5일 40시간 근무 기준으로 수원도시공사가 정하는 바에 따름
※ 각 사업장마다 근무시간은 상이할 수 있음

❍ 보수 및 후생복지: 수원도시공사 업무직직원관리규정에 의함

❍ 3개월간의 수습기간 후 별도 평가를 통해 업무직 임용

5. 시험절차

❍ 1차 필기시험: 직업기초능력평가(NCS) 40문항

- 출제범위: 직업기초능력평가(NCS) 중 아래 4개 영역에서 10문항씩 출제
  - 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 직업윤리 영역에서 각 10문항
- 점수기준: 문항당 2.5점씩 100점 만점
- 합격자 선정: 응시자격 충족자에 한하여 필기시험 매과목 40%, 총점 60% 이상 득점자 중 고득점자 순으로 결정
- 합격인원: 채용인원의 3배수(선발예정인원이 5명 미만인 직류는 5배수)

❍ 2차 면접시험: 1차 필기시험 합격자에 한하여 면접시험 실시

- 면접시험 평가기준
  - 공사직원으로서의 정신자세(업무열의 및 책임감)
  - 예의, 품행, 긍정적태도
  - 의사발표의 정확성(의사소통 능력)과 논리성
  - 의지력, 성실성, 윤리의식
  - 창의력, 기타 발전가능성

  ※ 면접시험결과 적격자가 없을 경우 전원 불합격 처리 할 수 있음
- 제도안내: 행정안전부 「지방공기업 인사·조직 운영기준」에 따라 시험위원의 제척·기피·회피 운영
- 최종합격자 결정
  - 우수: 필기시험에 관계없이 합격
  - 보통: 최종 선발예정인원에 달할 때까지 필기시험 성적순 합격
  - 미흡: 필기시험에 관계없이 불합격

[수원도시공사 인사규정 시행내규 제13조]

1. 시험위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 모두를 “상”으로 평정한 경우: “우수”
2. 시험위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 “하”로 평정하였거나 시험위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소를 “하”로 평정한 경우: “미흡”
3. 제1호 및 제2호 외의 경우: “보통”

- 최종 동점자 합격처리 순위
  - 1순위: 취업지원 대상자
  - 2순위: 「청년고용촉진 특별법」 제2조제1호에 따른 청년
  - 3순위: 면접점수 원점수 고득점자
  - 4순위: 면접시험 평가항목별 만점 다획득자

6. 가산점 기준

❍ 1차 필기시험

- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 해당하는 자
  - 취업지원대상자증명서 기준 5% ~ 10% 가산

  ※ 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 분야별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으므로 분야별 선발예정인원이 3명 이하인 경우 가점이 적용되지 아니함. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우는 그러하지 아니함
- 북한이탈주민 및 다문화가정의 가족: 5% 가산

7. 지원서 접수

❍ 응시원서 접수: 수원시 권선구 수인로 126, 더함파크 3층
수원도시공사 경영지원처(별도 접수처 운영)

- 접수기간: 2026.11.19.(목) ~ 11.25.(수) 09:00~18:00 / 주말제외

  ※ 기간 중 공휴일 및 점심시간(12:00~13:00)은 접수받지 않음
- 접수방법: 본인 또는 대리인이 제출 장소에 직접 제출(우편접수 불가)

❍ 제출서류

구분	제출서류
필수	1. 응시원서 1부 ····· 첨부 1. 2. 입사지원서 1부 ····· 첨부 1. 3. 자기소개서 1부 ····· 첨부 1. 4. 개인정보수집 이용 제공 동의서 1부 ····· 첨부 1. 5. 필수제출 자격서류 사본(운전, 시설분야) 각 1부 ·운전: 경기도택시운전자격증, 1종 보통 이상 운전면허증, 1종 특수면허(구난차) 면허증, 운전경력증명서(**최근 5년 이상/정부24 발급**) 각 1부 ·시설: 응시자격 중직무분야(전기 또는 기계장비설비·설치) 기능사 이상 자격증 중 1개 이상
선택	1. 기타 자격증 사본 각 1부 2. 취업지원대상자 증명서 및 북한이탈주민 확인서 **원본** 1부 3. 다문화가정의 가족을 증명할 수 있는 서류 **원본** 1부 ※ 2~3항의 서류는 **공고일 이후** 발급 본만 유효함 4. 그 외 **응시원서 및 자기소개서에 기록한 사항을 증명할 수 있는 서류**

8. 전형일정 및 합격자 발표

❍ 1차 필기시험 대상자 및 장소 공고 ····· 2026. 11. 30.(월) 예정
- 방법: 수원도시공사 홈페이지 게재(https://www.suwonudc.co.kr)

❍ 1차 필기시험 ····· 2026. 12. 5.(토) 예정
- 장소: 수원도시공사 홈페이지 게재(https://www.suwonudc.co.kr)

❍ 1차 필기시험 합격자 발표 ····· 2026. 12. 8.(화) 예정
- 방법: 수원도시공사 홈페이지 게재(https://www.suwonudc.co.kr)

❍ 2차 면접시험 ····· 2026. 12. 10.(목) 예정
- 대상: 1차 필기시험 합격자에 한함
- 장소: 별도 공지

❍ 최종합격자 발표 ····· 2026. 12. 18.(금) 예정
- 방법: 수원도시공사 홈페이지 게재(https://www.suwonudc.co.kr)
- 예비합격자 : 채용인원의 100% 이내로 결정(1명인 경우 2명)

※ 채용절차 종료 후 채용내정자의 임용포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생할 경우를 대비하여 예비합격자를 둘 수 있음. 단, 적격자가 없을 경우 예비합격자를 선발하지 않을 수 있음

❍ 임용후보자 등록 ····· 2026. 12. 21.(월) 예정

❍ 임용(수습)예정일 ····· 2026. 12월부터 순차 임용

※ 최종합격자 발표일로부터 1년 이내 임용되지 않는 경우 합격이 취소됨

9. 기타사항

❍ 제출한 **서류의 내용이 허위**로 판명될 경우 및 **필기시험 부정** 등 채용과정 전반에 대해 **부정 발견 시** 해당자에 대하여 **합격 후에도 채용이 취소될 수 있습니다.**

❍ 1차 필기시험의 경우 60점 미만 시 불합격 처리됩니다.

❍ 취업지원대상자증명서 및 북한이탈주민확인서는 원본, 자격증은 사본이 첨부되지 않은 응시원서 상의 기록은 인정하지 않습니다.

❍ 채용절차의 공정화에 관한 법률에 의거 채용서류의 반환이 가능하며 기간은 최종합격자 발표일 이후 90일까지이며, 반환기간 종료 후 채용서류는 파기합니다.

❍ 기타문의: 수원도시공사 경영지원처(☎ 031-228-2885)

※ **본 공고내용은 사정에 의해 변경될 수 있습니다.**